DUEL - návody a postupy

Změna minimální mzdy od 1.8.2013



Mariánská 3233, 470 01 Česká Lípa Hotline DUEL: 487 832 855 Firemní řešení: 487 522 864 Školení: 731 102 712 Obchod: 487 522 449 e-mail: duel@jezeksw.cz www.jezeksw.cz

Vzhledem k platnosti **nařízení č.210/2013 Sb.**, kterým se mění nařízení **č. 567/2006 Sb.**, došlo s platností od 1.8.2013 k navýšení minimální měsíční mzdy na 8 500,-Kč a zároveň s tím i základní minimální hodinové mzdy na 50,60 Kč.

V programu je nutno promítnout tyto skutečnosti do dvou agend a to do parametrů zdravotního pojištění a do číselníku skupin prací.

Zdravotní pojištění

Se zvýšením minimální mzdy souvisí změna výše odvodu zdravotního pojištění do tzv. měsíčního minima.

Minimální výše zdravotního pojištění, kterou je povinen uhradit zaměstnavatel za své zaměstnance, se vypočítává jako 13,5% z minimální mzdy. Od srpna 2013 se tedy minimální odvod zdravotního pojištění zvýší na 1.148 Kč (0,135 x 8.500 Kč).

V programu DUEL je tedy přejdeme do agendy **Zdravotní pojištění** (*Ctrl+G – Zdravotní pojištění*), kde vytvoříme nový řádek s počátkem platnosti od 1.8.2013 a dalšími hodnotami uvedenými v obrázku

Skupiny prací

V číselníku **Skupiny prací** (*Ctrl+G – Skupiny prací*) přepíšeme hodnoty u všech řádků dle přiloženého obrázku.

Úprava v personalistice

Pokud již evidujeme zaměstnance s minimální mzdou, měli bychom změnu promítnout i do jejich personálních karet. Tuto změnu provedeme v agendě **Personalistika** (*Ctrl+G / Personalistika*).

Pro minimální měsíční mzdu

- 1. Stiskneme F4 a zvolíme filtr Měsíční tarif v poměru.
- 2. Klikneme levým tlačítkem do pole Měsíční tarif a stiskneme klávesu F3.
- 3. Ve vyhledávacím poli Hodnota změníme částku na 8000 a potvrdíme klávesou Enter.
- 4. V seznamu zaměstnanců, jenž by měl být nyní přefiltrován pouze na ty, kteří mají měsíční tarif ve výši 8 000,-Kč, klikneme pravým tlačítkem myši a zvolíme Rozšíření / Hromadné úpravy a klikneme na tlačítko Další.
- 5. V následném průvodci zvolíme **Dostupných** a potvrdíme **Další**.
- 6. Dále vybereme ze seznamu údajů Tarif měsíční a klikněte Další.
- Na následující stránce označíme konkrétní a znovu potvrdíme tlačítko Další. Do zobrazeného pole napíšeme 8500 a pokračujeme Další.
- 8. Nastavení ukládání ponecháme ve výchozím stavu a pouze klikneme na tlačítko Další a následně Dokončit.

Zdravotní pojištění		
Datum změny:	1.8.2013	
Zaměstnanec:	4,5	%
Zaměstnavatel:	9	%
Zvyšovat základ daně:	V	
Vyměřovací základ		
Minimální mzda:	8 500,00	
Hodinová:	Hodinová: 50,60	
Snížení pro důchodce:	ro důchodce: 0,00	
Snížení pro invalidy:	y: 5 355,00	
Max, vyměřovací základ:	999 999 999,00	

1	. Se:	znam 2. Vazby	/	
1	х	Skupina /	Kč za hodinu	Kč za měsíc
>		01	50,60	8 500,00
		02	55,90	9 400,00
		03	61,70	10 400,00
		04	68,10	11 400,00
		05	75,20	12 600,00
		06	83,00	13 900,00
		07	91,70	15 400,00
		08	101,20	17 000,00

Pro minimální měsíční mzdu

- 1. Stiskneme *F4* a zvolíme filtr Hodinový tarif v poměru.
- 2. Klikneme levým tlačítkem do pole Hodinový tarif a stiskneme klávesu F3.
- 3. Ve vyhledávacím poli Hodnota změníme částku na 48,10 a potvrdíme klávesou *Enter*.
- 4. V seznamu zaměstnanců, jenž by měl být nyní přefiltrován pouze na ty, kteří mají měsíční tarif ve výši 48,10 Kč, klikneme **pravým tlačítkem myši** a zvolíme **Rozšíření / Hromadné úpravy** a klikneme na tlačítko **Další**.
- 5. V následném průvodci zvolíme **Dostupných** a potvrdíme **Další**.
- 6. Dále vybereme ze seznamu údajů Tarif hodinový a klikněte Další.
- Na následující stránce označíme konkrétní a znovu potvrdíme tlačítko Další. Do zobrazeného pole napíšeme 50,60 a pokračujeme Další.
- 8. Nastavení ukládání ponecháme ve výchozím stavu a pouze klikneme na tlačítko Další a následně Dokončit.