

DUEL 16.1 – Prominutí sociálního pojistného

Úvod do legislativy

V rámci opatření v boji proti koronaviru byl přijat zákon, který za měsíce **červen, červenec a srpen roku 2020** umožňuje některým zaměstnavatelům při splnění určitých podmínek snížit vyměřovací základ pro výpočet sociálního pojištění, a tedy i odvádět nižší pojistné na sociální zabezpečení. Celá problematika je poměrně složitá, a proto pro uplatnění prominutí pojistného doporučujeme důkladné přečtení zákona č. 300/2020 Sb. **Podmínky pro uplatnění nároku se posuzují za každý kalendářní měsíc samostatně**, takže např. za červen bude prominutí pojistného možné uplatnit, ale za červenec již ne a musí být splněny všechny současně.

Podmínky pro nárok na prominutí

- k poslednímu dni posuzovaného kalendářního měsíce zaměstnává maximálně 50 zaměstnanců účastných nemocenského pojištění
- počet zaměstnanců k poslednímu dni daného měsíce činí minimálně 90 % počtu těchto zaměstnanců k 31. březnu 2020
- úhrn vyměřovacích základů činí alespoň 90 % úhrnu vyměřovacích základů za březen 2020
- za daný kalendářní měsíc nečerpá zaměstnavatel prostředky na částečnou úhradu mzdových nákladů prostřednictvím programu Antivirus A a B

Pokud vyhodnotíme, že na prominutí pojistného máme nárok, potom můžeme za každého zaměstnance, kterému nebyla dána výpověď z důvodů zrušení, přemístění nebo nadbytečnosti, snížit vyměřovací základ pro výpočet pojistného za zaměstnavatele až o 1,5 násobek průměrné měsíční mzdy – tedy až o 52 253 Kč.

Jak na to v programu DUEL 16.1

Do aktualizace programu DUEL 16.1 byl zapracován nejen výpočet nového vyměřovacího základu, ale byly do něj promítnuty i všechny související dopady. Upozorňujeme, že prominutí pojistného není ani automatické, ani povinné, a rozhodnutí, zda je firma může a bude uplatňovat, je na obsluze.

1. V programu DUEL zadáme mzdy zaměstnanců zcela běžným způsobem (prominutí pojistného se jich opravdu nedotýká).
2. V tiskových sestavách (Ctrl+P) v sekci Sociální pojištění zpracujeme sestavu „COVID - 19 – Podmínky prominutí sociálního pojištění podle Března 2020“. Tato sestava ukáže počet zaměstnanců a výši jejich vyměřovacích základů v měsíci 03/2020 a vzhledem k němu porovná červen, červenec a srpen 2020. Výsledkem je informace, zda jsou v jednotlivých měsících splněny základní podmínky z pohledu počtu zaměstnanců a velikosti VZ.
Zda jsou splněny i všechny další podmínky ale musíte určit sami!

COVID-19 - Podmínky uplatnění sníženého vyměřovacího základu SP		Tisk všech sestav	
Prvek	Emise	Dne	2020.003
Březen 2020			
Počet zaměstnanců	90 % počtu zaměstnanců		
1	0,90		
Vyměřovací základ	90 % vyměřovacího základu		
27 000	24 300,00		
Červen 2020	Červenec 2020	Srpen 2020	
Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců	
1	1	1	
Vyměřovací základ	Vyměřovací základ	Vyměřovací základ	
26 000	21 000	25 000	
Lze uplatnit	Ne lze uplatnit	Lze uplatnit	

3. Pomocí operace XML nebo PDF připravíme „Přehled o výši pojistného“. Program pozná, zda se jedná o jeden z dotčených měsíců, a v průběhu exportu se průvodce zeptá, zda budeme chtít uplatnit prominutí pojistného. **Na základě naší odpovědi bude v parametrech sociálního pojištění nastaven příznak, který přímo ovlivňuje výpočet a tedy i odvod pojistného za zaměstnavatele.**

Sociální pojištění	Nemocenské pojištění
<p>Platnost od: 01.06.2020</p> <p>Zaměstnanec bez důchodového spoření (%): 6,5 Zaměstnanec s důchodovým spořením (%): 6,5 Zaměstnavatel (%): 24,8</p> <p>Zvyšovat základ daně: <input checked="" type="checkbox"/> Oznámení o výši sazby: Nepodáno</p>	<p>Zaměstnanec (%): 0 Zaměstnavatel - sazba 1 (%): 2,1 Zaměstnavatel - sazba 2 (%): 2,1 Zaměstnavatel skutečnost (%): 2,1</p>
<p>Vyměřovací základ</p> <p>RP nemocenské pojištění (min.): 3 000,00 RP důchodové pojištění (min.): 0,00 Maximální roční: 1 672 080,00 RP nemocenské pojištění (DPP): 10 000,00 Roční limit hodin (DPP): 300</p>	<p>Důchodové pojištění</p> <p>Zaměstnanec - sazba 1 (%): 6,5 Zaměstnanec - sazba 2 (%): 6,5 Zaměstnavatel (%): 21,5</p>
<p>Slevy na pojistném</p> <p>Průměrná mzda přepočtená: 0 Výše slevy: 0 Maximální sleva: 0</p>	<p>Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti</p> <p>Zaměstnanec (%): 0 Zaměstnavatel (%): 1,2</p> <p>Důchodové spoření</p> <p>Zaměstnanec (%): 0</p>
	<p>Prominutí sociálního pojištění</p> <p>Uplatňovat snížený vyměřovací základ zaměstnavatele: <input checked="" type="checkbox"/></p>

V parametrech by mělo být nastavení pro každý měsíc samostatně, od září 2020 by příznak měl být opět vypnutý.

4. Obvyklým způsobem vytiskneme všechny potřebné tiskové sestavy, jako jsou rozpisy mezd, výplatní pásky apod. Pokud tiskneme mzdové náklady, tyto budou automaticky zohledňovat, zda bylo prominutí uplatněno nebo ne.
5. Na ČSSZ **standardním způsobem zašleme Přehled o výši pojistného** ve formátu XML. V období od 1. 7. 2020 do 30. 9. 2020 se bude Přehled podávat v novém formátu, který obsahuje kolonky pro oba vyměřovací základy. V případě uplatnění prominutí bude uveden nejen „původní“ nesnížený vyměřovací základ, ale i „nový“ snížený. Pokud prominutí nebudeme uplatňovat, bude vyplněn pouze „původní“ VZ a „nový“ VZ zůstane nulový. Od 1. 10. 2020 se bude Přehled podávat opět v podobě s jedním vyměřovacím základem, v jaké se podával před červnem 2020.
6. Automaticky zafunguje také přenos mezd do účetnictví v rámci uzávěrky mzdového období. Při přenosu do ZaP bude sociální pojištění vyčísleno s případným zohledněním prominutí pojistného, stejně tak zaúčtování nákladů SP do účetního deníku. Není tedy třeba přenášené částky nijak upravovat nebo započítávat nějaké „slevy“.