

DUEL – návody a postupy

DUEL 17.1 – Mimořádný příspěvek při nařízené karanténě (a izolaci)



Mariánská 3233
470 01 Česká Lípa
Hotline: 487 714 600
Školení: 731 102 712
Obchod: 487 522 449
duel@jezeksw.cz
www.jezeksw.cz

Úvod do legislativy – zákon č. 121/2021 Sb.

Mimořádný příspěvek mohou obdržet **od 1. 3. 2021 do 30. 4. 2021** ti zaměstnanci, kteří mají nárok na náhrady mzdy, a to nejvýše za prvních 14 dní nařízené karantény nebo DPN s nařízenou izolací (dále jen karanténa).

Mimořádný příspěvek nenáleží zaměstnanci, jemuž byla nařízena karanténa před datem 1. 3. 2021, a netrvá déle než do 4. 3. 2021 včetně tohoto dne. Pokud byla nařízena před 1. 3. 2021 a trvá i po 4. 3. 2021, příspěvek náleží až od 5. 3. 2021 dále (ale samozřejmě stále trvá omezení 14 kalendářních dní, které se počítají od začátku karantény).

Mimořádný příspěvek v karanténě nepřísluší těm zaměstnancům, jimž byla nařízena karanténa, v období do 5 dnů ode dne návratu ze zahraničí (s výjimkou pracovních/služebních cest).

Pokud má zaměstnanec více pracovních poměrů s nárokem na náhrady, pak se každý tento poměr posuzuje zvlášť. Zaměstnanec, pokud je v karanténě v případě obou poměrů, tedy může mít nárok na mimořádný příspěvek v rámci hlavního pracovního poměru a zároveň např. u dohody o provedení práce, kde je nemocensky pojištěn.

Příklady

- **Příklad 1:** Zaměstnanci byla nařízena karanténa 19. 2. s dobou trvání 14 dnů (tzn. do 4.3.). V tomto případě je karanténa nařízena před 1. 3. a zároveň nepřesahuje datum 5. 3., tudíž zaměstnanec nemá nárok na mimořádný příspěvek a náhrada je vyplácena standardním způsobem z redukovaného průměru.
- **Příklad 2:** Zaměstnanci byla nařízena karanténa 26. 2. a to na 14 dnů (tzn. do 11.3.). Protože nepřítomnost vznikla před 1. 3. 2021, ale zároveň pokračuje po 5. 3. 2021 náleží tomuto zaměstnanci mimořádný příspěvek za období 5. 3. – 11. 3. 2021. Předchozí období 26.2. – 4. 3. má zaměstnanec proplaceno standardní náhradou bez nároku na mimořádný příspěvek.
- **Příklad 3:** Zaměstnanci byla nařízena karanténa 3. 3. na dobu 14 dnů (tzn. do 16.3.). Nepřítomnost započala po 1. 3. 2020, splňuje tedy podmínku nároku na mimořádný příspěvek po celou dobu trvání, tzn. od 3. 3. do 16. 3. má zaměstnanec nárok na mimořádný příspěvek.

Výše příspěvku

Zaměstnanci přísluší příspěvek **až 370 Kč za kalendářní den**, nejdéle ale po dobu prvních 14 kalendářních dní trvání nařízené karantény.

Pokud však součet mimořádného příspěvku a standardně poskytované náhrady mzdy u konkrétního pracovního poměru zaměstnance přesáhne 90 % průměrného výdělku za odpovídající počet zameškaných hodin, příspěvek se o tento rozdíl sníží. Znamená to tedy, že náhrada mzdy z důvodu karantény společně s mimořádným příspěvkem mohou být maximálně 90 % průměrného výdělku daného pracovního poměru.

DUEL 17.1 – Mimořádný příspěvek při nařízené karanténě (a izolaci)

1. Rozšíření parametrů sociálního pojištění

Pro možnost zpracování a zajištění korektních výpočtů byly rozšířeny parametry sociálního pojištění, kde jsou stanoveny základní, výše uvedené, parametry tzn. maximální výše příspěvku, maximální doba pobírání příspěvku a hranice maxima denního průměru.

Domů Sociální pojištění	
Sociální pojištění - 01.03.2021	
Sociální pojištění	Nemocenské pojištění
Platnost od: 01.03.2021	Zaměstnanec (%): 0
Zaměstnanec bez důchodového spoření (%): 6,5	Zaměstnavatel - sazba 1 (%): 2,1
Zaměstnanec s důchodovým spořením (%): 6,5	Zaměstnavatel - sazba 2 (%): 2,1
Zaměstnavatel (%): 24,8	Zaměstnavatel skutečnost (%): 2,1
Upravovat základ daně: Neovlivňovat	Důchodové pojištění
Oznámení o výši sazby: Nepodáno	Zaměstnanec - sazba 1 (%): 6,5
Vyměřovací základ	Zaměstnanec - sazba 2 (%): 6,5
RP nemocenské pojištění (min.): 3 500,00	Zaměstnavatel (%): 21,5
RP důchodové pojištění (min.): 0,00	Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti
Maximální roční: 1 701 168,00	Zaměstnanec (%): 0
RP nemocenské pojištění (DPP): 10 000,00	Zaměstnavatel (%): 1,2
Roční limit hodin (DPP): 300	Příspěvek při karanténě a izolaci
Slevy na pojistném	Poskytovat příspěvek: ☒
Průměrná mzda přepočtená: 0	Maximální denní výše příspěvku: 370,00
Výše slevy: 0	Maximální počet kalendářních dní: 14
Maximální sleva: 0	Hranice maxima denního průměru (%): 90

2. Nepřítomnosti

Pro správné zpracování nepřítomností typu **Karanténa** a **Nemoc s izolací** je nutno je nejprve zadat do agendy nepřítomnosti. Jedinými nepřítomnostmi, pro něž bude vypočítáván příspěvek, jsou karanténa a dočasná pracovní neschopnost s izolací.

2.1 Zadání nepřítomnosti karanténa

Nepřítomnost	Neschopenka
Zaměstnanec: ZAM 1 Kubešová Petra	Číslo rozhodnutí: 5665465
Druh: KARANTENA Karanténa	Diagnóza:
Popis:	Doklad: Izolace: ☐
Rozsah	Náhrady/Dávky
Začátek: 03.03.2021 Hodiny: 0	Hodinový prům.: 257,78 Rodinný stav: vdaná
Konec: 16.03.2021 Hodiny: 0	Dny v minulém období: 0 Dny OČR: 0
Rozpis	Pásma DPN
Kalendářní dny: 14 Kalendářní hod.: 112	1. pásmo: 0 0 dny/hod.
Pracovní dny: 10 Pracovní hod.: 80	2. pásmo: 10 80 dny/hod.
Svátky dny: 0 Svátky hod.: 0	3. pásmo: 0 0 dny/hod.
Členění	Snížení Zvýšení
Středisko: SK	Datum:
Výkon:	Částka: 0,00
Zakázka:	Částka: 0,00
	Popis:

2.2 Příklad zadání dočasné pracovní neschopnosti s izolací

Nepřítomnost		Neschopenka	
Zaměstnanec:	ZAM 2 Holá Veronika, Ing.	Číslo rozhodnutí:	5665465
Druh:	NEMOC Nemoc	Diagnóza:	
Popis:		Doklad:	Izolace: ☒
Rozsah		Náhrady/Dávky	
Začátek:	28.02.2021	Hodiny:	0
Konec:	13.03.2021	Hodiny:	0
		Hodinový prům.:	551,69
		Dny v minulém období:	0
		Rodinný stav:	žijící s druhem
		Dny OČR:	0
Rozpis		Pásma DPN	
Kalendářní dny:	13	Kalendářní hod.:	104
Pracovní dny:	10	Pracovní hod.:	80
Svátky dny:	0	Svátky hod.:	0
Členění		Snížení	
Středisko:	SK	Datum:	
Výkon:		Částka:	0,00
Zakázka:		Popis:	
		Zvýšení	
		Datum:	
		Částka:	0,00
		Popis:	

Ze zadaných nepřítomností je následně v Měsíčních mzdách / záložka Výplata / sekce Příspěvek při karanténě a izolaci vypočten konečný příspěvek.

Pro rekapitulaci nepřítomností, které jsou pro přiznání příspěvku důležité, doporučujeme sestavu „Podklady pro čerpání příspěvku při karanténě“.

3. Měsíční mzdy

Při korektně zadaných nepřítomnostech a splnění všech podmínek pro získání příspěvku, dojde k jeho naplnění v agendě měsíční mzdy na záložce **12. Výplata**.

1. Období	2. Nepřítomnosti A	... B	3. Mzda a náhrady	4. Příplatky	5. Odměny	6. Hrubý příjem	7. Přípojištění	8. Odvody ZP a SP	9. Základ daně	10. Daň a exekuce	11. Srážky	12. Výplata
Mzda												
Hrubá mzda:		18543		Jiné dávky ke mzdě		0,00						
Čistá mzda:		27 703,00		A:		0,00						
Vyplacené zálohy na mzdu:		0,00		B:		0,00						
				C:		0,00						
				D:		0,00						
Příspěvek na stravování												
Denní příspěvek	Počet směn			Celkem								
65,00	13			845,00								
Příspěvek při karanténě a izolaci												
Denní příspěvek	Počet dnů	Zameškané hod.	Celkem									
370,00	14	80	5 180,00									
Výplata												
Celkem:		32 328,00		Z toho dobírka: 32 328,00								
Hotově:		0,00		Na účet: 32 328,00								
Na účet:		32 328,00										
Bankovní účet:		3030303030 0100		Předchozí								
VS, KS:		1MMYYYYY		Další								

Program zohlední začátek nepřítomnosti, dobu trvání, zameškaný počet hodin, průměrný výdělek a vyplacené náhrady za každou nepřítomnost zvlášť a ve výsledku spočítá celkovou výši příspěvku.

Upozornění: Pokud na sebe bezprostředně navazují dvě samostatně zadané nepřítomnosti, které ale ČSSZ chápe jako jednu sociální událost, je nutné počet dnů a zameškané hodiny upravit ručně. Doporučujeme také kontrolu a případnou úpravu celkové částky příspěvku.

Hodnoty z měsíčních mezd jsou promítnuty také do odpovídajících tiskových sestav – do výplatních pásek, mzdových listů, rekapitulací pro ČSSZ a dalších...

4. Přehled o platbě pojistného

Vypočítané a vyplacené příspěvky snižují odvod sociálního pojištění, což reflektuje nový formulář pro přehled o platbě. Přehled obsahuje vypočtené pojistné a následnou sekci C. Odečty od pojistného, kde je vyčíslen počet zaměstnanců, kterým byly vypláceny příspěvky a výše těchto příspěvků. Sekce D pak obsahuje již rozdíl mezi vypočteným celkovým pojistným a úhrnem příspěvků.

B. Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele	
1. Úhm vyměřovacích základů	18543 Kč
2. Pojistné za zaměstnance	1206 Kč
3. Pojistné za zaměstnavatele	4599 Kč
4. Pojistné celkem (řádek 2 + řádek 3)	5805 Kč
C. Odečty od pojistného	
5. Počet zaměstnanců	1
6. Úhm odečítaných karanténních příspěvků	5180 Kč
D. Pojistné k úhradě	
7. Rozdíl mezi pojistným celkem a úhrnem odečítaných karanténních příspěvků (řádek 4 – řádek 6)	625 Kč

5. Přenos do ZaP

Pro přenos do ZaP není potřeba žádných úprav, hodnota celkového odvodu je automaticky ponížena o celkovou výši vyplacených příspěvků.

6. Zaúčtování do účetního deníku

Pro zaúčtování mezd do účetního deníku jsou v parametrech přenosu připraveny dva nové řádky, které odpovídají nastavení účtování vyplacených příspěvků pro zaměstnance a pro společníky. Účetní zápisy na jedné straně snižují odvod sociálního pojištění, na druhé zvyšují částky k výplatě.

X	Typ	Kód	Text	Účet MD	Použití MD	Účet D	Použití D
☐	Účtování společníků	SPKI	Příspěvek při karanténě a izolaci (s) %MESIC%...	336	1. Použití zadaný účet	366	1. Použití zadaný účet
☐	Účtování zaměstnanců	ZPKI	Příspěvek při karanténě a izolaci (z) %MESIC%...	336	1. Použití zadaný účet	331	1. Použití zadaný účet

Upozornění a doporučení: Ačkoli se uvedená problematika zdá relativně jednoduchá, při výpočtu je nutné zohlednit mnoho informací a vyplacení popř. nevyplacení příspěvků s sebou nese celou řadu aspektů a také termínů.

Podrobnější informace k legislativním podkladům, principům výpočtu a dalších možnostech můžete získat také ve videokurzu, který naleznete na našich internetových stránkách www.jezeksw.cz v sekci Podpora / Školení / Videokurzy.