

DUEL - návody a postupy

Sleva na pojistném



Mariánská 3233
470 01 Česká Lípa
Hotline: 487 714 600
Školení: 731 102 712
Obchod: 487 522 449
duel@jezeksw.cz
www.jezeksw.cz

Sleva na pojistném

Novela zákona č. 216/2022 Sb. mění s platností od **01.02.2023** zákon č. **589/1992 Sb.**, o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Tato novela zavádí **slevu na pojistném (§7a – 7c)** zaměstnavatele. Slevu lze uplatnit na tzv. „ohroženou“ skupinu zaměstnanců. Jedná se o zaměstnance:

- a) Starších 55 let
- b) Pečující o dítě mladší 10 let
- c) Pečující o osobu blízkou mladší 10 let nebo o osobu blízkou, jež je závislá na pomoci jiné osoby
- d) Přípravující se na budoucí povolání studiem
- e) Absolventy rekvalifikačního kurzu (v rámci uchazeče o zaměstnání) v předchozích 12 měsících
- f) Se zdravotním postižením
- g) Mladších 21 let

Podmínky pro uplatnění slevy na pojistném:

- Se zaměstnancem je sjednána kratší pracovní doba (8-30 hodin týdně) – mimo zaměstnance mladšího 21 let
- Úhrn vyměřovacích základů nepřesáhl 1.5 násobek průměrné mzdy
- Úhrn vyměřovacích základů připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin nepřesáhl 1,15 % průměrné mzdy
- Odpracovaná doba nepřesáhla 138 hodin
- Na zaměstnance se zdravotním postižením již není čerpána jiná sleva
- Na zaměstnance není čerpán příspěvek v rámci částečné práce (§120 zákona o zaměstnanosti)
- Zaměstnanec je zaměstnán v pracovním poměru

Sleva je ve výši 5% z úhrnu vyměřovacích základů všech dotčených zaměstnanců a zaokrouhuje se na celé koruny nahoru. V případě více pracovních poměrů u jednoho zaměstnavatele lze slevu uplatnit pouze u jednoho poměru.

TIP: Průměrná mzda pro účely zákona 589/1992 Sb. vychází z §23b odst.4. Průměrná mzda pro rok 2023 je ve výši 40.324 Kč (v programu DUEL lze najít v agendě Sociální pojištění / Vyměřovací základ / Průměrná mzda).

Sleva na pojistném a program DUEL

- 1) Důvod uplatnění slevy na pojistném nastavíme v **Personalistice** na záložce **6. Sociální pojištění sleva**. Nastavíme příslušný důvod (a – g) a datum, od kterého budeme slevu uplatňovat. Případně nastavíme i datum, do kdy budeme slevu uplatňovat.

1. Seznam	2. Obvyklé hodnoty	3. Děti	4. Dovolená	5. Zdravotní volno	6. Sociální pojištění sleva	7. Plánované akce	8. Vybavení
X	Důvod	Datum OD	Datum DO	Popis slevy na pojistném			
>	B - péče o dítě mladší 10 let	01.02.2023					

TIP: V programu jsou zapracovány kontroly, které nás případně upozorní na to, že u daného zaměstnance nelze slevu uplatnit a proč.

- 2) Zcela běžným způsobem zpracujeme měsíční mzdy. Při zpracování mezd program vyhodnocuje kritéria pro uplatnění slevy s ohledem na odpracované hodiny a výši vyměřovacího základu v souvislosti s nastavením důvodu slevy v osobní evidenci.
Pro uplatnění slevy na pojistném bude ve mzdě uvedeno písmeno důvodu slevy (a-g) a parametr, že slevu uplatnit (na záložce 8. Odvody ZP a SP)

8. Odvody ZP a SP

Sociální pojištění a důchodové spoření

Úprava základu při souběhu příjmů:	0,00	
Vyměřovací základ/pojistné 6,5 %	25 000,00	1 625,00
Důchodové spoření 0 %		0,00
Uplatnit slevu za částečný úvazek:	☒	
Důvod slevy za částečný úvazek:	B - péče o dítě mladší 10 let	
Omluvená absence:		0
Vyloučené doby:		0

Sleva na pojistném bude poté automaticky vyčíslena na tiskopisu Přehled o výši pojistného pro ČSSZ (vč. XML) a bude zohledněna v souvisejících tiskových sestavách (Mzdové náklady, Výplatní pásky s náklady zaměstnavatele ...).

Při přenosu do Účetního deníku se pro slevu na pojistném založí nový záznam s obrácenou souvztažností běžného odvodu pojistného (336 / 524) kladnou částkou. Změnu účtování lze provést v agendě Přenos mezd do deníku.

TIP: V agendě Měsíční mzdy / Sestavy nalezneme sestavu pro kontrolu „Podklady pro kontrolu sociálního pojištění (po sazbách se slevami)“ v sekci Sociální pojištění.