

Jaké jsou možnosti karantény a jak je řešit v programu DUEL?

Dočasná pracovní neschopnost, ale i **nařízená karanténa jsou dle § 191 zákoníku práce důležité osobní překážky v práci** na straně zaměstnance, během kterých je musí zaměstnavatel povinně omluvit.

1. Karanténa a Home office (Home working)

Pokud je zaměstnanec v karanténě a vykonává svou práci, po dohodě se zaměstnavatelem, z domova, má nárok na plnou výši mzdy nebo platu.

Z hlediska mzdového systému není třeba žádný zásah, není nutná evidence nepřítomnosti, vše probíhá tak, jako by zaměstnanec svou práci vykonával ze zaměstnání. Doporučujeme však sepsat vnitropodnikovou směrnici, ve které budou pravidla pro Home office stanovená.

2. Karanténa a náhrada mzdy

Zaměstnanci, kterému byla nařízena karanténa, a nemůže svou práci vykonávat z domova, náleží za prvních 14 dnů náhrada mzdy nebo platu (již od 1. dne karantény), jestliže splňuje podmínky nároku na nemocenské dávky. Náhrada mzdy nebo platu bude náležet za pracovní dny, ale i za svátky, za které zaměstnanci vzniká nárok na náhradu mzdy, popř. nedochází ke krácení mzdy za tyto dny. Od 15. dne trvání karantény přísluší výplata nemocenského.

***Poznámka:** Rozhodnutí o karanténě vydává hygienická stanice nebo praktický lékař.*

Na základě tohoto rozhodnutí pořídíme v DUELU do agendy **Nepřítomnosti** nový záznam s **DRUHEM nepřítomnosti KARAN**. Při zpracování měsíční mzdy dojde za prvních 14 dnů k výpočtu náhrady mzdy, stejně jako v případě nemoci – dočasné pracovní neschopnosti.

Druh nepřítomnosti	
Zkratka: <input type="text" value="KARAN"/>	Aktivní: <input checked="" type="checkbox"/>
Název: <input type="text" value="Karanténa s výplatou náhrad"/>	
Popis: <input type="text" value="náhrady za DPN"/>	
Typ 1: <input type="text" value="S nárokem na výplatu náhrady"/>	
Typ 2: <input type="text" value="Karanténa"/>	
Sazba náhrad: <input type="text" value="0"/> (% krácených náhrad)	
Zápočtový list: <input type="checkbox"/>	

V případě, že bude karanténa trvat déle než 14 dnů, odešleme na příslušnou OSSZ Přílohu k žádosti o dávku.