



VYDÁNÍ
2
 LEDEN
 2014

OSTNÁČ

INFORMAČNÍ NOVINY PRO ZÁKAZNÍKY A PARTNERY SPOLEČNOSTI JEŽEK SOFTWARE



DUEL 10 – Návod a postupy – legislativa 2014

Mzdy

Změna částky snížení vyměřovacího základu pro držitele ZTP

Již od 1. 11. 2013 je v paragrafu 3c odstavci 1 zákona č. 592/1992 nová částka vyměřovacího základu pro držitele ZTP.

§ 3c

(1) Vyměřovací základ pro pojistné hrazené státem za osobu, za kterou je podle zvláštního právního předpisu plátcem pojistného stát, se stanoví ve výši 5 829 Kč na kalendářní měsíc.

Tyto parametry můžete ověřit v agendě **Zdravotní pojištění**, kterou naleznete v rychlém hledání Ctrl+H.

| Zdravotní pojištění - 1.11.2013 | |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| Zdravotní pojištění | |
| Datum změny: | 1.11.2013 |
| Zaměstnanec: | 4,5 % |
| Zaměstnavatel: | 9 % |
| Zvyšovat základ daně: | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Vyměřovací základ | |
| Minimální mzda: | 8 500,00 |
| Hodinová: | 50,60 |
| Snížení pro důchodce: | 0,00 |
| Snížení pro invalidy: | 5 829,00 |

Zvýšení maximálního vyměřovacího základu pro sociální pojištění

Zvýšením průměrné mzdy dochází také ke zvýšení maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na sociální pojištění. Stále je toto maximum stanoveno jako 48násobek průměrné mzdy, jejíž výše je pro rok 2014 stanovena na hodnotu 25 942,-. Maximální roční vyměřovací základ je tedy 1 245 216,- Kč.

| Sociální pojištění - 1.1.2014 | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| Sociální pojištění | |
| Datum změny: | 1.1.2014 |
| Zaměstnanec bez důch. spoření: | 6,5 % |
| Zaměstnanec s důch. spořením: | 8,5 % |
| Zaměstnavatel: | 25 % |
| Zvyšovat základ daně: | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Oznámení o výši sazby: | Nepodáno |
| Vyměřovací základ | |
| RP nemocenské pojištění (minimum): | 2 500,00 |
| RP důchodové pojištění (minimum): | 0,00 |
| Maximální roční: | 1 245 216,00 |

Změna nastavení se projevila v agendě **Sociální pojištění**, kterou lze vyvolat v rychlém hledání Ctrl+H.

Solidární daň

Zvýšení průměrné mzdy se také projevuje ve výši ročního a měsíčního limitu pro solidární daň v souladu se zákonem o daních z příjmů § 38ha Solidární zvýšení daně u zálohy, z něhož citujeme:

- (1) Při výpočtu podle § 38h odst. 2 se záloha zvýší o solidární zvýšení daně u zálohy.
- (2) Solidární zvýšení daně u zálohy činí 7 % z kladného rozdílu mezi
 - a) příjmy zahrnovanými do základu pro výpočet zálohy a
 - b) 4násobkem průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení.

| Srážková daň a solidární zvýšení daně - 1.1.2014 | |
|--------------------------------------------------|------------------------------|
| Datum změny | |
| Datum změny: 1.1.2014 | |
| Srážková daň | |
| Max. hr. mzdy pro uplatnění srážkové daně: | 10 000,00 |
| Srážkovou daň uplatňovat u: | Pouze příjmy z DPP (od 2014) |
| % srážkové daně ze základu daně: | 15 |
| Min. % zálohové daně při překročení limitu: | 15 |
| Solidární zvýšení daně | |
| Minimální měsíční zdanitelné příjmy: | 103 768 |
| Minimální roční zdanitelné příjmy: | 1 245 216 |
| Solidární zvýšení daně: | 7 |

Srážková daň pro dohody o provedení práce

Novela zákona o daních z příjmů přinesla také změnu v aplikaci srážkové daně pro dohody o provedení práce. Od 1. 1. 2014 tak platí, že pouze příjmy z dohod o provedení práce jsou daněny srážkovou daní a to v případech, kdy zaměstnanec nemá podepsané prohlášení k dani a jeho příjmy z těchto dohod nejsou vyšší než 10 000 Kč.

Výše uvedené je stanoveno v §6 odst. 4 zákona 586/1992 Sb. o daních z příjmů:

Příjmy zúčtované nebo vyplacené plátcem daně jsou samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně, jedná-li se o příjmy podle odstavce 1 plynoucí na základě dohody o provedení práce, jejichž úhrnná výše u téhož plátce daně nepřesáhne za kalendářní měsíc částku 10 000 Kč, a zaměstnanec u tohoto plátce daně nepodepsal prohlášení k dani podle § 38k odstavce 4, 5 nebo 7 a nebo nevyužije-li postup podle § 36 odst. 7.

Limit pro uplatnění srážkové daně je nastaven v agendě **Srážková daň a solidární zvýšení daně**, která je k dispozici v rychlém hledání Ctrl+H.

DUEL 10 – Návody a postupy – legislativa 2014

Zvýšení minimálního příjmu pro nárok na daňový bonus

Dle zákona o daních z příjmů č. 586/1992 Sb. a jeho § 35c je podmínkou pro nárok na daňový bonus dosažení příjmu ve výši alespoň poloviny minimální mzdy platné k 1. lednu. Z tohoto vyplývá, že se zvýšení minimální mzdy k 1. 8. 2013 z původních 8 000 Kč na 8 500 Kč projeví ve zvýšení hranic minimálního příjmu pro uplatnění bonusu v roce 2014 na 4 250 Kč měsíčně, resp. 51 000 Kč ročně.

Tyto parametry naleznete v agentě [Slevy na dani a zvýhodnění](#).

Slevy na dani a zvýhodnění - 1.1.2014

Datum
Datum změny: 1.1.2014

Parametry pro roční slevy na dani

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| Poplatník: | 28 040,00 |
| Maximální roční důchod: | 0,00 |
| Vyživované dítě: | 13 404,00 |
| Vyživovaná manželka: | 24 840,00 |
| Vyživovaná manželka ZTP/P: | 49 680,00 |
| Invalidiní důchod 1. nebo 2. stupně: | 2 520,00 |
| Invalidiní důchod 3. stupně: | 5 040,00 |
| Držitel průkazu ZTP/P: | 16 140,00 |
| Student: | 4 020,00 |

Parametry pro daňový bonus

| | |
|---------------------------------|-----------|
| Minimální měsíční příjem: | 4 250,00 |
| Minimální roční příjem: | 51 000,00 |
| Minimální měsíční daňový bonus: | 50,00 |
| Maximální měsíční daňový bonus: | 5 025,00 |
| Minimální roční daňový bonus: | 100,00 |
| Maximální roční daňový bonus: | 60 300,00 |

Redukční hranice pro náhrady za dočasnou pracovní neschopnost

Výši tří redukčních hranic platných od 1. ledna kalendářního roku vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí formou Sdělení ve Sbírce zákonů.

Výše redukčních hranic pro rok 2014 činí:

1. 865,- Kč
2. 1 298,- Kč
3. 2 595,- Kč

Po vynásobení koeficientem 0,175 můžeme stanovit hodinové redukční hranice:

1. 151,38 Kč
2. 227,15 Kč
3. 454,13 Kč

Zároveň se mění počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti, za které proplácí náhrady zaměstnavatel. Od 1. 1. 2014 bude toto období znovu pouze kalendářních 14 dnů v souladu s § 192 Zákonníku práce. Stále platí, že náhrady jsou propláceny pouze za pracovní dny, následně nemocenské dávky proplácené OSSZ jsou propláceny za kalendářní dny.

Změna je projevna v agentě [Náhrady mezd za DPN](#), kterou naleznete v rychlém hledání Ctrl+H.

Náhrady mezd za DPN - 1.1.2014

Datum
Datum změny: 1.1.2014

Redukční hranice

| | | | | |
|---------------|----------|---------|----------------|------|
| Koeficient: | 0,175 | | | |
| Denní max 1.: | 865,00 | 151,375 | Úprava max 1.: | 90 % |
| Denní max 2.: | 1 298,00 | 227,15 | Úprava max 2.: | 60 % |
| Denní max 3.: | 2 595,00 | 454,125 | Úprava max 3.: | 30 % |

Sazby

| | |
|-----------------|-----------------|
| 1. pásmo | 2. pásmo |
| Počet dní: | Počet dní: |
| Nemoc: | Nemoc: |
| Karanténa: | Karanténa: |

Zvýšení normativních nákladů na bydlení

Od 1. 1. 2014 se nařízením vlády č. 440/2013 ze dne 18. prosince 2013 mění výše normativních nákladů na bydlení pro rok 2014:

- 5 873 Kč u jedné osoby
- 8 566 Kč u dvou osob v rodině
- 11 807 Kč u tří osob v rodině
- 14 932 Kč u čtyř a více osob v rodině

Částky životního minima a existenčního minima zůstávají nezměněny. Nastavení parametrů je k dispozici v agentě [Nezabavitelné částky](#).

Nezabavitelné částky - 1.1.2014

Datum
Platnost od: 1.1.2014

Nezabavitelné částky

| | |
|--------------------------------------------|--------------------------|
| Životní minimum jednotlivce: | 3 410,00 |
| Normativní náklady na bydlení: | 5 873,00 |
| Zahmot daňový bonus do příjmu pro exekuci: | <input type="checkbox"/> |

Výše uvedené je zohledněno při zpracování měsíčních mezd.

Exekuce v programu DUEL 10

Pro usnadnění práce s exekucemi jsme do programu zapracovali automatizovaný aparát, který provádí výpočty nezabavitelného minima a v rámci zpracovávané mzdy následně uplatňuje exekuce a další srážky v pořadí priorit. Pro zadání jednotlivých exekucí pro zaměstnance je připravena samostatná agenda Exekuce. V rámci této agendy lze naplnit libovolný počet srážek pro zaměstnance s určením typu výživné, přednostní a nepřednostní. V rámci zpracování mezd je pak připravena operace Uplatnit exekuce, kterou je nutno spustit po dokončení mzdy.

Podrobnější návody k práci s exekucemi a srážkami naleznete v nápovědě na našich internetových stránkách.

Domů | **Exekuce**

Exekuce - Kubešová Petra

Exekuce

Zaměstnanec: ZAM 1 Kubešová Petra

Datum: 10. 10. 2013 Aktivní:

Typ: Přednostní Zápůjčkový list:

Částka: 5 643,00 Bylo sraženo: 5 643,00

Penále: 0,00 Zbývá srazit: 0,00

Popis: Dlužné pojistné

Parametry platby

Firma: Bayer Aleš, Bayer Aleš, JUDr. - soudní exekutor

Bank. účet/kód: 4040404040 0600

Var. symbol: 7562274502

Konst. symbol: Další symbol:

Srážky poprvé uplatnit ve mzdě za - měsíc: 12 rok: 2013

1. Seznam **2. Splátky** **3. Vyživované osoby** **4. Poznámka** **5. Dokumenty** **6. Média**

| X | Rok | Měsíc | Čistá mzda | Vyživ. os. | Splátka | Korekce splátky | |
|--------------------------|------|-------|------------|------------|----------|-----------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> | 2013 | 12 | 0,00 | 1 | 0,00 | 0,00 | Neplacené volno celý m |
| > | 2014 | 1 | 16 271,00 | 1 | 2 798,00 | 0,00 | Splátka z první třetiny |
| <input type="checkbox"/> | 2014 | 1 | 16 271,00 | 1 | 2 845,00 | 0,00 | Splátka z druhé třetiny |

Změna zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění

Z § 6 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění byly vypuštěny původní odstavce 2, 3 a 4, které řešily účast zaměstnanců na nemocenském pojištění v případech zaměstnání malého rozsahu a krátkodobého zaměstnání. Tím tedy dochází k situaci, kdy již není žádným způsobem rozhodující doba trvání zaměstnání ani další kritéria ze zrušených odstavců vyplývající. Rozhodujícím faktorem účasti na nemocenském pojištění je tedy znovu jen výše rozhodného příjmu, která je uvedena v agendě Sociální pojištění.

V programu DUEL je tedy vhodné použít řešení, kdy od 1. 1. 2014 začnete používat „nadřazené“ kategorie, tzn. např. kategorie:

- DPC (Dohoda o pracovní činnosti)
- DPP (dohoda o provedení práce atp.).

Účetnictví

Uznání dluhu

V návaznosti na zrušení obchodního zákoníku a rozsáhlou novelizaci občanského zákoníku bylo nutné upravit terminologii v souvislosti s odesláním uznání závazků (nově dluhů) našim věřitelům (dodavatelům).

Bylo aktualizováno znění dopisu v číselníku **Volné texty**, tak aby obsahoval odkaz na platná ustanovení příslušných paragrafů občanského zákoníku. V dopisu, který je k dispozici k vytištění v agendě Závazky a pohledávky, je pak předmětem také správný název „Uznání dluhů“.

Názvy jednotlivých tiskových sestav, souvisejících s uznáním dluhu, byly také změněny.

Kancelář

Průměrné ceny paliv a sazby náhrad

V roce 2014 se zvýší sazby stravného, mírně zvýší náhrada za používání vozidel a sníží průměrná cena pohonných hmot.

Jako každý rok, mění se i pro rok 2014 sazby náhrad cestovních výdajů. Vyhláškou č. 435/2013 Sb. byly stanoveny sazby stravného, náhrada za 1 km a průměrná cena pohonných hmot.

Sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel

Náhrada za používání vlastních motorových vozidel klesá o deset haléřů, jelikož podle ministerstva práce a sociálních věcí zaznamenal vývoj cen spojených s pořízením a provozem motorových vozidel proti předchozímu roku mírný pokles. Sazba základní náhrady a průměrné ceny pohonných hmot se při výpočtu podle § 189 Zákoníku práce zaokrouhlují na desetihaléře směrem nahoru.

Průměrná cena za 1 litr pohonných hmot

Podle § 158 odst. 3 prokazuje zaměstnanec cenu pohonné hmoty dokladem o nákupu, ze kterého je patrná souvislost s pracovní cestou. Pokud má zaměstnanec více dokladů na nákup pohonných hmot souvisejících s pracovní cestou, vypočítá se cena aritmetickým průměrem. V případě, že skutečnou cenu pohonné hmoty neprokáže, využijí se průměrné ceny stanovené každoročně vydávanou vyhláškou. Ta samozřejmě platí i pro osoby samostatně výdělečně činné.

Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty činí:

- 35,70 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- 37,90 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- 36,00 Kč u motorové nafty.

Tyto skutečnosti se projevují v programu v číselnících **Ceny paliv** a **Sazby náhrad**, které můžete vyhledat v rychlém hledání Ctrl+H.

| Ceny paliv - 1.1.2014 | | Sazby náhrad - 1.1.2014 | |
|-----------------------|-------|-------------------------|------|
| Cena paliva | | Cena paliva | |
| Platná od: 1.1.2014 | | Platná od: 1.1.2014 | |
| Pohonné hmoty | | Vozidla | |
| Nafta: | 36,00 | Osobní vůz: | 3,70 |
| Normal: | 0,00 | Nákladní vůz: | 0,00 |
| Special: | 0,00 | Motorcykl: | 1,00 |
| Super: | 35,70 | Zvláštní vozidlo: | 0,00 |
| Super Plus: | 37,90 | | |
| Jiné palivo: | 0,00 | | |

Uživatelská školení pro DUEL

Pro více informací nám zavolejte na telefonní číslo **731 102 712** nebo napište na skoleni@jezeksw.cz.

- » legislativní změny platné od 1. 1. 2014
- » prohloubení uživatelských znalostí pro plné využití programu
- » rozšíření znalostí v účetnictví a souvisejících oblastech
- » školení vhodná pro začátečníky i pokročilé uživatele

Při objednávce alespoň měsíc předem sleva 20 % z ceny kurzu.

JUDr. Jouza – Zákoník práce po novele a novém občanském zákoníku

Účelem prodlouženého semináře je informovat a doporučit řešení základních otázek v personálních agendách, které se vyskytnou od ledna 2014.



- » **TERMÍN 10. ÚNORA 2014**
- » **AZ PERSONALISTIKA PRAHA**
- » **CENA 2.300 Kč (BEZ DPH)**

- » **TERMÍN 20. ÚNORA 2014**
- » **VILLA HRDLIČKA ČESKÁ LÍPA**
- » **CENA 2.100 Kč (BEZ DPH)**

Podrobnosti o kurzech a aktuální počty volných míst naleznete na našich stránkách www.jezeksw.cz v sekci **Školení**. Tam si můžete kurz také objednat.

Aktuálně vypsáné termíny kurzů D3 – MZDY

| Termín | Místo konání | Cena |
|-----------------|--------------------|---------|
| 28.01.2014 (Út) | Praha EDU | 2200 Kč |
| 29.01.2014 (St) | Česká Lípa | 1800 Kč |
| 26.02.2014 (St) | Brno | 2200 Kč |
| 26.02.2014 (St) | Ostrava (HM Ekond) | 1500 Kč |
| 27.03.2014 (Čt) | Česká Lípa | 1800 Kč |
| 15.04.2014 (Út) | Praha EDU | 2200 Kč |
| 30.04.2014 (St) | Brno | 2200 Kč |
| 27.05.2014 (Út) | Česká Lípa | 1800 Kč |
| 26.06.2014 (Čt) | Ostrava (HM Ekond) | 1500 Kč |
| 30.06.2014 (Po) | Praha EDU | 2200 Kč |