



# STEREO 27

## LEGISLATIVA PRO ROK 2018

Tato příloha přináší návody a postupy jak zkontrolovat převedená data pro legislativu roku 2018.

### MZDY

#### Minimální mzda – Skupiny prací

V novém roce, kdy od 1. 1. 2018 dochází ke navýšení minimální mzdy na 12 200 Kč a tedy i tarifů z ní vycházejících, bychom měli zkontrolovat, zda naši zaměstnanci, kteří mají vyplněné skupiny prací, mají hodinové nebo měsíční tarify v dostatečně výši. Tyto hodnoty jsou nastaveny v nabídce **Ostatní / Číselníky / (Sdílené) / Mzdy / Skupiny prací**.

Skupina prací	Číselník skupin prací	
	Tarif hodinový	Tarif měsíční
01	73.20	12200.00
02	80.80	13500.00
03	89.20	14900.00
04	98.50	16400.00
05	108.80	18100.00
06	120.10	20000.00
07	132.60	22100.00
08	146.40	24400.00

#### Minimální mzda – minimální vyměřovací základ zdravotního pojištění

Zvýšením minimální mzdy dochází také ke zvýšení minimálního vyměřovacího základu pro zdravotní pojistné. Nová minimální měsíční mzda (hodnota zdravotního pojištění) je 12 200 Kč. Z toho plyne, že minimální hodinová mzda je stanovena na 73,20 Kč. Tyto hodnoty jsou nastaveny v nabídce **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Pojištění / Zdravotní pojištění**.

PARAMETRY ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ				1		funkce...Alt+F1		
Datum změny	Sazba pojistného		Do zákl daně	Minimální mzda		Snížení měsíčního VZ pro invalidy...		Maximální roční vyměřov. základ
	Pracovník	Podnik		Minimál. základ	hodinová	<50% ZTP +Důchod.	nad 50% ZTP	
01.01.2018	4.50	9.00	A	12200	73.20	0	7177	0
01.01.2017	4.50	9.00	A	11000	66.00	0	6814	0

Stejně tak je v parametrech zdravotního pojištění možnost nastavení snížení vyměřovacího základu pro invalidy, pokud firma zaměstnává více než 50 % osob se ZTP. Od 1. 1. 2018 je možno uplatnit snížení ve výši 7 177 Kč.

#### Zvýšení maximálního vyměřovacího základu pro sociální pojištění

Zvýšením průměrné mzdy dochází také ke zvýšení maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na sociální pojištění. Stále je toto maximum stanoveno jako 48násobek průměrné mzdy, jejíž výše je pro rok 2018 stanovena na hodnotu 29 979 Kč. Maximální roční vyměřovací základ je tedy 1 438 992 Kč.

PARAMETRY SOCIÁLNÍHO POJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ							1		funkce...Alt+F1	
Datum změny	Sazby pojistného v %					Do	Maximální roční vyměř. základ	Rozhod.příjem pro kategorie poměrů typu		Roční limit hodin pro DPP
	Pracovník		Důch	Podnik				DPP	ostatní	
	Saz1	Saz2			Sazba1	Sazba2	ZD			
01.01.2018	6.50	0.00	0.00	25.00	N 0.00	A	1438992	10000	2500	300
01.01.2017	6.50	0.00	0.00	25.00	N 0.00	A	1355136	10000	2500	300

Změna se promítá v nabídce **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Pojištění / Sociální pojištění**.

Po úpravě parametrů sociálního pojištění program zobrazí varování, že je nutno provést změny i v rámci parametrů exekuce.

**Hlášení**  
**Zkontrolujte parametry: Sociální pojištění Exekuce**

Je tedy zapotřebí přejít do nabídky **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Exekuce**. Pro rok 2018 nedochází ke změně Životního minima, ale navyšují se normativní náklady na bydlení a to na částku 5 928 Kč.

PARAMETRY PRO EXEKUCE			
Datum změny	Životní minimum	Normativní náklady na bydlení	Zahrnout daň. bonus
01.01.2018	3410	5928	N
01.01.2017	3410	5822	N

## Zvýšení minimálního příjmu pro nárok na daňový bonus

Dle zákona o dani z příjmů 586/1992 a jeho paragrafu 35c je podmínkou pro nárok na daňový bonus je dosažení příjmu ve výši alespoň poloviny minimální mzdy platné k 1. lednu. Z tohoto vyplývá, že se zvýšení minimální mzdy k 1.1.2018 na 12 200 Kč projeví ve zvýšení hranic minimálního příjmu pro uplatnění bonusu v roce 2018. Minimální měsíční příjem pro získání daňového bonusu je od roku 2018 ve výši 6 100 Kč, roční je pak 73 200 Kč.

PARAMETRY PRO DAŇOVÝ BONUS 1						
Datum změny	Roční limity			Měsíční limity		
	Minim. příjem	Minim. bonus	Maxim. bonus	Minim. příjem	Minim. bonus	Maxim. bonus
01.01.2018	73200	100	60300	6100	50	5025
01.07.2017	66000	100	60300	5500	50	5025

Výše zmiňované naleznete v nabídce **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Daň z příjmů / Daňový bonus**. Po provedení změn v parametrech daňového bonusu dojde k upozornění, že je nutno zkontrolovat ještě nastavení dalších souvisejících parametrů.

**Hlášení**  
**Zkontrolujte parametry:**  
 Slevy na dani  
 Daňové zvýhodnění  
 Daňový bonus  
 Solidární daň  
 Nezdavitelné částky

Jelikož parametry pro daňový bonus již byly zmíněny v předchozí části, je nutno změnit hodnoty v rámci parametrů pro solidární daň v nabídce **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Daň z příjmů / Solidární daň**, kde se navyšuje roční a měsíční limit pro tuto daň.

## Zvýšení částky v prvním pásmu daňového zvýhodnění

Změny se projevují i v parametrech daňového zvýhodnění v nabídce **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Daň z příjmů / Daňové zvýhodnění**, u něhož se navyšuje částka v případě prvního pásma.

PARAMETRY PRO DAŇOVÉ ZVÝHODNĚNÍ						
Datum změny	Pásmo 1		Pásmo 2		Pásmo 3+	
	Roční částka	Max dětí	Roční částka	Max dětí	Roční částka	Max dětí
01.01.2018	15204	1	19404	1	24204	99
01.07.2017	13404	1	19404	1	24204	99

## Srážková daň

V nabídce **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Daň z příjmů / Srážková daň z příjmů** je potřeba zkontrolovat limit pro uplatnění srážkové mzdy pokud není poplatníkem podepsáno prohlášení a pracovní poměr není DPP.

PARAMETRY PRO VÝPOČET SRÁŽKOVÉ DANĚ					1	funkce...
Datum změny	Max. hrubé mzdy pro uplatnění srážkové daně		% srážkové daně ze základu daně		Minimální procento zálohové daně při překročení limitu	
	DPP	Ostatní	Zaměstnanec	Společník		
01.01.2018	10000	2500	15.00 %	15.00 %	15.00 %	
01.07.2017	10000	2500	15.00 %	15.00 %	15.00 %	
01.01.2017	10000	0	15.00 %	15.00 %	15.00 %	

Ostatní parametry (Nezdanitelné částky, Sleva na dani, a Zálohová daň) se nemění a pro rok 2018 jsou tedy zadány řádky se shodnými hodnotami, které byly platné pro rok 2017.

## Redukční hranice pro náhrady za dočasnou pracovní neschopnost

Výši tří redukčních hranic platných od 1. ledna kalendářního roku vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí formou Sdělení ve Sbírce zákonů. Výše redukčních hranic pro rok 2018 činí (po vynásobení koeficientem 0,175 můžeme stanovit hodinové redukční hranice):

- 1. pásmo 1 000 Kč 175,00 Kč / hodinu
- 2. pásmo 1 499 Kč 262,33 Kč / hodinu
- 3. pásmo 2 998 Kč 524,65 Kč / hodinu

PARAMETRY NÁHRAD PŘI DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI							1	funkce...Alt+F1				
Datum změny	Koeficient	Denní vyměřovací základ					Náhrady mzdy					
		Redukční hranice					1.pásmo		2.pásmo			
		max.1	%	max.2	%	max.3	%	dny karant. nemoc	dny nemoc			
01.01.2018	0.175	1000	90	1499	60	2998	30	3	60 %	0 %	14	60 %
01.01.2017	0.175	942	90	1412	60	2824	30	3	60 %	0 %	14	60 %

Výše redukčních hranic je v nabídce **Ostatní / Parametry / (Sdílené) / Mzdy / Nemoc (náhrady, dávky) / Náhrady mzdy za DPN od 2009**.

## Rozšíření číselníku nepřítomnosti

Do číselníku nepřítomnosti přibýly dva nové druhy nepřítomnosti s typem nepřítomnosti **NDJ** (jsou hrazeny sociální správou formou nemocenských dávek). Jedná se o **Otcov – Otcovskou dovolenou** a **Ošetř – Dlouhodobé ošetřování člena rodiny**.

Číselník nepřítomnosti											
Druh	Typ	Od 2009	Red	Max	Popis		Poznámka	Zápočtový list			
		Karan 3 dny	Náh nem	vym zák	dny kal						
Ošetř	NDJ	N	N	N	90	Dlouhodobé ošetřovné	nemocenské dávky	N			
Otcov	NDJ	N	N	N	7	Otcovská dovolená	nemocenské dávky	N			

## Otcovská dovolená

Od 1. února 2018 začne platit novela zákona o nemocenském pojištění, která zavádí novou dávku tzv. otcovskou. Tatínkové budou mít od února příštího roku možnost využít po narození potomka týdenní otcovskou dovolenou. Podat žádost o dávku a nastoupit na otcovskou bude možné sice až od 1. února, nárok na dávku však od tohoto dne vznikne i v těch případech, kdy se dítě narodilo v období 6 týdnů před tímto datem, tj. 21. prosince 2017 nebo později. Otcovská dovolená bude fungovat jako nová dávka, z nemocenského pojištění bude otec dítěte po jeden týden dostávat 70 procent vyměřovacího základu svého výdělků. Podpora bude stejná jako výše peněžitě pomoci v mateřství. Nástup na otcovskou dovolenou bude možný v období šesti týdnů ode dne narození dítěte a nebude možné ji přerušit.

- Nárok na otcovskou má otec pečující o dítě, nebo ten člověk (muž nebo žena), který převzal dítě do vlastní péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pokud však dítě ke dni převzetí nedosáhlo 7 let věku. Za otce dítěte je považován ten, kdo je v matrice (knize narození) zapsán jako otec.
- Otcovská náleží jen jednou, a to i v případech, kdy člověk pečuje o více narozených dětí současně nebo o více dětí převzatých současně do péče. Otcí vznikne nárok na otcovskou v období šesti týdnů ode dne narození dítěte i v případě, kdy jsou matka, dítě nebo oba dva ze zdravotních důvodů umístěni ve zdravotnickém zařízení lůžkové péče.
- Nárok na otcovskou nevznikne, jestliže k nástupu na otcovskou dojde až po zániku pojištění, to znamená, že u otcovské neplatí ochranná lhůta.
- Podpůrčí doba (tj. doba výplaty dávky) je u otcovské maximálně 1 týden bez možnosti přerušeni a začíná dnem nástupu na otcovskou. Nástup na otcovskou začíná dnem, který si člověk určí v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do vlastní péče.
- Pokud je dítě umístěno v zařízení poskytujícím nepřetržitou péči o děti z jiných než zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky, podpůrčí doba u otcovské končí dnem umístění dítěte do zařízení.

## Dlouhodobé ošetřovné

Od 1. června 2018 začne platit nová dávka ze systému nemocenského pojištění – tzv. dlouhodobé ošetřovné. Připravilo ji Ministerstvo práce a sociálních věcí. Opatření je koncipováno jako pokrytí doby, která následuje po propuštění z nemocnice např. po vážném úrazu nebo nemoci. Dlouhodobé ošetřovné zahrnuje možnost čerpání až 90 kalendářních dní pracovního volna s náhradou příjmů ve výši 60% denního vyměřovacího základu. Ze zahraničních zkušeností vyplývá, že je to právě kombinace ochrany pracovního místa a náhrady příjmů, která je pro podporu pečujících zásadní. V některých případech se ten, kdo potřebuje péči, uzdraví, v jiných bude třeba se o něj starat i nadále a rodina se musí rozhodnout, jak tuto péči zajistí. Dlouhodobé ošetřovné poskytne prostor i pro to, aby se rodina mohla na takovou alternativu připravit a například požádat o příspěvek na péči.

Nová dávka bude poskytována nemocensky pojištěné osobě, tedy zaměstnanci, nebo osobě samostatně výdělečně činně, která nemůže vykonávat činnost z důvodu péče o osobu, která ji vyžaduje, v domácím prostředí. V návrhu zákona je také vymezen poměrně široký okruh oprávněných osob, kterým při splnění stanovených podmínek může nárok na tuto dávku vzniknout. Hlavním důvodem pro stanovení tak širokého okruhu osob je umožnit dané rodině se co nejvíce svobodně rozhodnout o tom, kdo z rodiny a jak se bude o opečovávaného starat. K možnosti zabezpečit péči v rámci rodiny má přispět též možnost střídání v poskytování péče s jiným členem rodiny. Tato úprava podporuje nejen pečující osoby samotné, ale i posilování mezigeneračních vazeb v rámci rodiny. Domácí péče o nemohoucí jako taková pak výrazně přispívá ke kvalitě života osob, o které se rodina stará.

V zákoníku práce se v souvislosti s dlouhodobým ošetřovným zaměstnavateli stanoví povinnost omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu poskytování dlouhodobé péče a povinnost zařadit zaměstnance po skončení poskytování této péče na jeho původní práci a pracoviště. V době poskytování dlouhodobé péče zaměstnanci nesmí být dána výpověď a doba poskytování dlouhodobého ošetřovného se pro účely dovolené navrhuje posuzovat jako výkon práce. Novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, které tuto dávku zavádějí, byla 8. února 2017 schválena vládou ČR.

- Nárok na dlouhodobé ošetřovné (dávku po dobu péče) bude mít pojištěnec nemocenského pojištění, který z důvodu péče o osobu vyžadující poskytování dlouhodobé ošetřovatelské péče v domácím prostředí nemůže vykonávat žádné zaměstnání, jde-li o zaměstnance, nebo nemůže osobně vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou.
- Nárok na dlouhodobé ošetřovné bude mít pečující osoba po dobu až 90 dnů v témže případě ošetřování.
- O potřebě celodenní péče bude rozhodovat ošetřující lékař lůžkového zařízení. Nárok na dlouhodobé ošetřovné bude vznikat v případě, trvala-li hospitalizace osoby závislé na péči alespoň 7 dní, a bude-li zdravotní stav této osoby vyžadovat dlouhodobou péči alespoň 30 kalendářních dnů.
- Na předepsaném tiskopise bude třeba předložit vyplněnou žádost a k ní připojit tiskopis, který vydal ošetřující lékař lůžkového zařízení o potřebě poskytování dlouhodobé péče, a zároveň připojen písemný souhlas ošetřované osoby, aby o ní pečovala osoba žádající o dlouhodobé ošetřovné. Tato žádost bude zaměstnavatelem odeslána na okresní (Pražskou) správu sociálního zabezpečení.
- Ano. Ochrana pracovního místa po dobu čerpání dlouhodobého ošetřovného bude odpovídat ochraně zaměstnance v případě krátkodobé pracovní neschopnosti.
- Nárok na peněžitou pomoc v mateřství a otcovskou má přednost před nárokem na dlouhodobé ošetřovné. Pokud ošetřující osoba bude poskytovat ošetřovatelskou péči i v době uznání pracovní neschopnosti nebo potřeby ošetřování (péče) o jinou osobu, má dlouhodobé ošetřovné přednost před nemocenským a ošetřovným. Na dávky státní sociální podpory, dávky péčovské péče, pomoc v hmotné nouzi a další, nemá dlouhodobé ošetřovné vliv.
- Pokud potřeba ošetřování pominula, rozhodne ošetřující lékař o ukončení potřeby ošetřovatelské péče. Toto rozhodnutí se bude odesílat na okresní (Pražskou) správu sociálního zabezpečení. Zaměstnanec oznámí tuto skutečnost svému zaměstnavateli a nastupuje zpět na své pracovní místo.
- Ano. V průběhu 90 dnů nároku na dlouhodobé ošetřovné bude možné se střídat v péči bez omezení, avšak vždy pouze po celých dnech. Nebude možné se tedy vystřídat v rámci jednoho dne. Za dobu, po kterou nebude osoba, které je poskytováno dlouhodobé ošetřovné, pečovat o osobu vyžadující dlouhodobou péči (např. v případě hospitalizace ošetřované osoby), jí však dlouhodobé ošetřovné nenáleží.

# KANCELÁŘ

## Průměrné ceny paliv a sazby náhrad

Od 1.1.2018 se zvyšuje sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a také dochází ke změnám v cenách paliv. Tyto skutečnosti se projevují v programu STEREO v modulu Kancelář v nabídce

[Ostatní / Parametry / \(Sdílené\) / Kanceláře / Ceny paliv](#) resp. [Sazby náhrad](#).

Ceny paliva za litr		
Platí od	Palivo	Cena/l
01.01.2018	Nafta	29.80
01.01.2018	Super 95	30.50
01.01.2018	Super 98	32.80

Sazby náhrad za kilometr				
Platí od	Osobní	Nákladní	Motocykl	Jiné
01.01.2018	4.00	0.00	1.10	0.00